



**Ministero dell' Istruzione dell'Università e della Ricerca**

*Ufficio Scolastico Regionale per la Liguria*

**UFFICIO IV AMBITO TERRITORIALE DELLA SPEZIA**

*V.le Italia, 87 – 19124 La Spezia – tel.0187/25511 – fax.0187/255189*

[usp.sp@istruzione.it](mailto:usp.sp@istruzione.it)

[www.istruzioneelaspezia.it](http://www.istruzioneelaspezia.it)

pec: [uspsp@postacert.istruzione.it](mailto:uspsp@postacert.istruzione.it)

**CONTRATTO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE  
PER L'ANNO 2015**

Il giorno 6 aprile 2017 alle ore 14,30 presso l'Ufficio IV Ambito Territoriale della Spezia la delegazione di parte pubblica presieduta dal dott. Roberto PECCENINI, in qualità di dirigente dell'Ufficio IV e la delegazione di parte sindacale, composta ai sensi dell'art. 8, comma II, del C.C.N.L. 1998/2001 dalle RSU e dai rappresentanti sindacali di categoria territoriali, dopo le riunioni del 13, 24 e 27 ottobre, nonché del 17 novembre e 5 dicembre 2016 u.s., stipulano il contratto riguardante i criteri di utilizzo delle risorse finanziarie di cui al CCNI n. 1/2016, art. 5 - comma 4 - destinate alla retribuzione di produttività per l'anno 2015 del personale in servizio presso l'Ufficio IV Ambito Territoriale per la provincia della Spezia.

**Art. 1**

**Disponibilità**

A seguito della ripartizione regionale dei fondi ai sensi dell'art. 5 – comma 2– del CCNI 1/2016 all' Ufficio IV Ambito territoriale della Spezia è stata attribuita la somma di Euro 27.545,52 - a fronte di n. 17 unità di personale come da nota suindicata dell'Ufficio Scolastico Regionale della Liguria.

Tale somma viene destinata:

- nella misura del 30%, pari a € 8.263,66 alla produttività collettiva ;
- nella misura del 70% pari a € 19.281,86 alla retribuzione di produttività individuale disciplinata dalla presente contrattazione di sede.

**Art. 2**

**Criteri di ripartizione**

Per affermare il principio della differenziazione retributiva connessa all'attività svolta da ciascun dipendente, in conformità alle disposizioni contenute nei CC.NN.LL. e nella normativa vigente in materia di valutazione, il Dirigente preposto all' ufficio del personale determinerà i compensi spettanti per l'intero anno, attribuendo a ciascun dipendente il coefficiente compreso nel range 0,60 – 3,00 tenendo conto, di quanto contenuto nell'art. 5 – comma 4 – del C.C.N.I. n. 1/2016 e più precisamente:

- 1- livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa e/o impegno professionale;
- 2 - Fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o eventuale aggravio, collaborazione, flessibilità;
- 3 - Accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività;
- 4- Comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'Ufficio;
- 5 - Sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi;
- 6 - Contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza.

Ogni dipendente verrà valutato per ciascun criterio e gli verrà attribuito un punteggio compreso nel range 0,10 – 0,50 secondo la tabella che segue:

Tab.1

Livello responsabilità nei procedimenti	Fungibilità prestazione	Accuratezza e tempestività	Comunicazione e gestione relazione utenza	Sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione problemi	Contributo assicurato al raggiungimento obiettivi
da 0,10 a 0,50	da 0,10 a 0,50	da 0,10 a 0,50	Da 0,10 a 0,50	Da 0,10 a 0,50	Da 0,10 a 0,50

La sommatoria dei coefficienti attribuiti a ciascun dipendente costituisce il "divisore" della risorsa finanziaria disponibile;

- Ad ogni dipendente è assegnato l'importo risultante dal seguente calcolo:  
risorsa finanziaria divisa per la sommatoria dei coefficienti attribuiti, moltiplicata per il singolo coefficiente del dipendente.

Letto, approvato e sottoscritto

La delegazione di parte pubblica:

f.to 

La delegazione di parte sindacale:

C.G.I.L. F.P. 

CISL F.P. 

UIL PA. 

RSU 

RSU 

RSU 